

Código de Conduta

ética
em quadrinhos



EXPEDIENTE

Coordenação Gráfica

Roges Moraes

Sinopse e Roteiro

Décio Vieira de Araújo
e Silvio Alencar

Ilustrações, Cor, Balões

Jean Diaz Art Studio

Diagramação e Finalização

Link Editoração

Aprovação

Luiz Felipe Rocha Seabra e
Alexandre de Araújo Nogueira

Comitê de Ética da Companhia

Alexandre de Araújo Nogueira
Décio Vieira de Araújo
Luiz Felipe Rocha Seabra

Código de Conduta Ética

É uma publicação feita
com exclusividade para a
Vital Engenharia Ambiental,
subsidiárias e SPEs.

Todos os direitos reservados.
É proibida a reprodução
parcial ou total desta obra.

Edição

Abril • 2023

Mensagem do Presidente

Agir com ética e transparência envolve muito mais do que evitar problemas legais e/ou arrastar a imagem da Vital e suas empresas coligadas.

Trata-se de sustentar, de forma veemente, um lugar onde todos têm orgulho de trabalhar, fazendo sempre o que é certo e da forma correta!

Significa agir com integridade e tratar nossos colegas de trabalho, clientes, parceiros, fornecedores e acionistas, com honestidade e respeito.

INTEGRIDADE é um dos 6 valores da VITAL e o Código de Conduta Ética é nosso guia que estabelece padrões, em conjunto com as diretrizes da empresa, para garantir que tenhamos plena condição de agir de acordo com o que é correto.

Mantenha o Código sempre com você e consulte-o quando julgar necessário. Quando tiver dúvidas, peça orientação ao seu Líder ou à área responsável pelo Compliance da Companhia.

Com os nossos valores e crenças sendo alicerces da nossa postura, somado ao comprometimento de cada um, nossa empresa continuará atingindo resultados de excelência, sempre norteados pela integridade.

Antonio Carlos Salmeron
Presidente



OS VALORES E AS CRENÇAS. E ELA ESPERA QUE CADA UM DE NÓS, NOSSOS COLEGAS, LÍDERES E ATÉ NOSSOS CLIENTES, PAUTEM SUAS CONDUTAS NESSES VALORES:



TRABALHO:
QUE CONFERE DIGNIDADE A TODOS.

QUALIDADE:
MAIOR MOTIVO DE ORGULHO PARA O PROFISSIONAL COMPETENTE.

CONFIABILIDADE:
QUE NOS OBRIGA A TER RESPONSABILIDADE COM NOSSOS COMPROMISSOS E FAZ COM QUE A COMPANHIA TRANSMITA CONFIANÇA.

LEALDADE:
VALOR QUE FAZ COM QUE A EMPRESA E O COLABORADOR TENHAM OS MESMOS OBJETIVOS.

INTEGRIDADE:
AS AÇÕES DA EMPRESA E DE TODOS OS SEUS COLABORADORES DEVEM SER PAUTADAS PELA LEGALIDADE E PELA ÉTICA.

SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL:
COMPROMISSO DE CONTRIBUIR EFETIVAMENTE PARA A PRESERVAÇÃO DO MEIO AMBIENTE, VISANDO AS PRESENTES E FUTURAS GERAÇÕES.



ISSO AÍ, NA COMPANHIA, ESSES VALORES E CRENÇAS GUIAM AS NOSSAS CONDUTAS, A FORMA DE NOS COMPORTAR E DE ATUAR EM NOSSAS ATIVIDADES.



ENTÃO, É PELO CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA QUE A COMPANHIA NOS ORIENTA QUAIS SÃO OS NOSSOS MAIORES OBJETIVOS?

SIM, E TAMBÉM COMO DEVEMOS ALCANÇÁ-LOS.



O OBJETIVO DA COMPANHIA É MANTER O PADRÃO DE EXCELÊNCIA NA PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS...

...PROPORCIONANDO SOLUÇÕES EFICAZES QUE MELHOR SE ADEQUEM ÀS DEMANDAS ATUAIS, REFLETINDO AINDA O CARÁTER MODERNO E INOVADOR DA EMPRESA.



QUE LEGAL, VOCÊ APRENDEU ISSO TUDO NO TREINAMENTO OU FOI LENDO O CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA?









"EXEMPLO: OCULO UMA FUNÇÃO DE LIDERANÇA NA COMPANHIA E INDICO UM PARENTE DE 1º GRAU QUE ACABA SENDO CONTRATADO."



"NESSE CASO, O RH, COM O APOIO DOS GESTORES, DEVE TER CUIDADO PARA QUE NÓS DOIS NÃO ATUEMOS EM UMA MESMA EQUIPE, POIS PODEM OCORRER PRIVILÉGIOS E CONFIGURAR UM CASO DE CONFLITO DE INTERESSES."



"ESSE TIPO DE CONDUTA É PROIBIDO PELA COMPANHIA! FAZER UMA INDICAÇÃO POR TER UMA RELAÇÃO PESSOAL OU POR TER ALGUM GANHO PESSOAL, SÃO EXEMPLOS CLAROS DE QUE EXISTE ALI UM CONFLITO DE INTERESSES."



ENTÃO, DE ACORDO COM O NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA, PARENTES PODEM TRABALHAR NA MESMA EMPRESA, DESDE QUE NÃO ESTEJAM HIERARQUICAMENTE SUBORDINADOS UM AO OUTRO.

ISSO, EM CASO DE DÚVIDAS, TODOS DEVEM PEDIR ORIENTAÇÃO PARA A ÁREA DE COMPLIANCE, USANDO QUALQUER UM DOS CANAIS DE COMUNICAÇÃO DISPONÍVEIS.



PERFEITO! SÓ COMUNICAR A TODAS AS PARTES INTERESSADAS E A GENTE EVITA QUALQUER PROBLEMA FUTURO. O SENHOR TEM MAIS UM TEMPINHO, SEUCORRETO?

SIM, SIM, PODE PERGUNTAR.



EXISTEM OUTRAS CONDUTAS INADEQUADAS QUE DEVEMOS EVITAR?

SIM, HÁ OUTRAS CONDUTAS E COMPORTAMENTOS QUE NÃO SÃO ACEITOS DENTRO OU MESMO QUANDO ESTAMOS FORA DA COMPANHIA, VOU CITAR ALGUNS EXEMPLOS.







E-MAIL
TRANSPARENCIATITARA@DELOITTE.COM

WEBSITE:
ETHICSDELOITTE.COM.BR/TITARA

POR MEIO DE LIGAÇÕES
GRATUITAS PARA O NÚMERO:
0800 721 1417







FIM

ANEXO

TERMO DE ADESÃO E RESPONSABILIDADE

Pelo presente Termo eu, _____

inscrito no CPF sob o nº ____ . ____ . ____ - ____ , na qualidade de _____ da **COMPANHIA**, declaro ter conhecimento dos termos do Código de Ética vigente, comprometendo-me a pautar minha conduta neste Código (e suas atualizações) na execução de minhas atividades.

Declaro, ainda, que estou ciente das minhas responsabilidades acerca da observância e divulgação do Código entre os colaboradores (internos e terceirizados) que estejam, de alguma forma, a mim subordinados e/ou vinculados.

_____, _____ de _____ de 20____.
local/data

assinatura

Esta via deve ser preenchida, assinada e devolvida ao Comitê de Ética da COMPANHIA.



www.cgatitara.com.br